

POLÍTICA INTEGRADA DE MONCISA

Desde sus orígenes MONCISA, empresa dedicada al diseño, montaje, reparación y mantenimiento de instalaciones eléctricas y de redes de comunicación por cable, ha luchado por establecerse como un referente empresarial líder en su sector, introduciendo nuevos servicios y apoyándose en las últimas tecnologías, siguiendo los más rigurosos principios de CALIDAD, con total respeto por el MEDIOAMBIENTE y llevando a primer término la SEGURIDAD Y SALUD de sus TRABAJADORES.

En nuestro afán por consolidarnos como referentes de Calidad a través de la excelencia de nuestro servicio, la Dirección de MONCISA ha decidido integrar los Sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente y de Seguridad y Salud Laboral, según las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 en sus revisiones vigentes, definiendo la estrategia empresarial dentro del marco de la Gestión Integrada.

Así mismo, la Dirección de MONCISA se compromete a promover un desarrollo económico compatible con el medio ambiente, que asegure la protección de las personas, plenamente consciente de sus obligaciones y responsabilidades con sus grupos de interés y sus trabajadores, principal valor de la organización.

La Dirección mantiene el compromiso de desplegar su Política de Calidad, Medioambiental y de Seguridad y Salud de los trabajadores a través de toda la organización, para ello establece los siguientes principios y compromisos:

- ✓ Conseguir la mejora continua de la organización en todos sus ámbitos de trabajo, estableciendo y esforzándose por cumplir los objetivos marcados e introduciendo nuevas metas que alcanzar.
- ✓ Priorizar los requisitos establecidos por nuestros clientes.
- ✓ Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, así como otros que la organización suscriba en el contexto de su actividad.
- ✓ Gestionar y controlar cualquier riesgo que pueda impedir o dificultar a la empresa lograr sus objetivos y ejecutar sus estrategias con éxito.
- ✓ Implicar, motivar y comprometer a todo el personal para que se involucre en la empresa, favoreciendo un ambiente de cooperación y garantizando su formación continua.
- ✓ Potenciar los canales de comunicación externos e internos, con el objeto de conseguir la plena satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés, minimizando la generación de no conformidades y atendiendo sus propuestas de mejora.
- ✓ Mantener y aumentar el esfuerzo destinado a la investigación, desarrollo e innovación como eje central de nuestra actividad, mejorando continuamente la eficacia del sistema de gestión y la competitividad de la empresa.
- ✓ Desarrollar las actividades formativas para que todos los empleados conozcan, participen y apliquen el Sistema Integrado de Gestión.

- ✓ Establecer como uno de nuestros objetivos principales la prevención de la contaminación, considerando la biodiversidad y el capital natural como factor clave de nuestra estrategia. Utilizar de modo racional los recursos naturales, fomentar el ahorro energético y la reducción de la producción de residuos, para contribuir al desarrollo sostenible y a la minimización de los impactos medioambientales que pueda ocasionar nuestra actividad.
- ✓ Fortalecer nuestro compromiso en la lucha contra el cambio climático como factor determinante que impacta en la calidad de nuestro servicio, el entorno ambiental y la seguridad de nuestro equipo humano. Trabajar para hacer posible la transición energética y avanzar hacia la neutralidad climática, controlando los riesgos derivados de los fenómenos climáticos extremos y facilitando la integración de renovables. Para ello, reduciremos las emisiones asociadas a nuestros procesos mediante la eficiencia energética y la movilidad sostenible como pilares fundamentales, considerando además a nuestra cadena de suministro en este compromiso.
- ✓ Informar a todas las personas que trabajan bajo el control de la organización o en su nombre, proveedores, subcontratas, colaboradores y sociedad para que comprendan y participen de nuestra política de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Integrar la prevención en todos los niveles jerárquicos, considerando la seguridad y salud de los trabajadores como área clave de la organización. Todos los mandos deberán considerarla expresamente en cualquier actividad que realicen u ordenen y en todas las decisiones que adopten.
- ✓ Mantener sistemas que posibiliten la continua identificación de peligros y evaluación de los riesgos laborales y oportunidades de mejora como base para el establecimiento de medidas y programas de control apropiados, de manera que se mantengan continuamente condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de daños y/o deterioro de la salud de nuestros trabajadores.
- ✓ Implantar procesos eficientes para la consulta y participación de los trabajadores y cuando existan, de sus representantes en la materia.

La Dirección de MONCISA se compromete a revisar anualmente y mantener esta política con la finalidad de que siempre sea adecuada al propósito y contexto de la organización, asegurando su coherencia con la estrategia de la empresa y con las necesidades y expectativas de las partes interesadas. Asimismo, se compromete a respaldar esta política para conseguir los Objetivos y metas establecidos, demostrando una gestión empresarial eficiente y eficaz.

Carreño, a 30 de enero de 2026

