

POLÍTICA INTEGRADA DE MONCISA CANARIAS

MONCISA Canarias S. A., empresa dedicada al diseño, instalación y mantenimiento de redes de telecomunicaciones, instalaciones eléctricas, instalaciones y mantenimiento de protecciones contra incendios (PCI), consciente de la importancia de la CALIDAD, el MEDIOAMBIENTE y la SEGURIDAD y SALUD de sus trabajadores a la hora de satisfacer las necesidades de sus clientes, minimizando el impacto que su actividad pueda generar en el medio y asegurando la protección de las personas; ha decidido llevar a cabo la implantación y mantenimiento de un Sistema de Gestión de la Calidad, del Medio Ambiente y Seguridad y Salud Laboral según las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 en sus revisiones vigentes, definiendo su estrategia empresarial.

La Dirección de MONCISA Canarias se compromete a promover un desarrollo económico compatible con el medio ambiente, que asegure la protección de las personas, plenamente consciente de sus obligaciones y responsabilidades con sus grupos de interés y sus trabajadores, principal valor de la organización.

La Dirección mantiene el compromiso de desplegar su Política de Calidad, Medioambiente y Seguridad y Salud de los trabajadores a través de toda la organización estableciendo, para ello, los siguientes principios y compromisos:

- Conseguir la mejora continua de la organización en todos sus ámbitos de trabajo, estableciendo y esforzándose por cumplir los objetivos marcados e introduciendo nuevas metas que alcanzar.
- Priorizar los requisitos establecidos por nuestros clientes.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, así como otros que la organización suscriba en el contexto de su actividad.
- Gestionar y controlar cualquier riesgo que pueda impedir o dificultar a la empresa lograr sus objetivos y ejecutar sus estrategias con éxito.
- Implicar, motivar y comprometer a todo el personal para que se involucre en la empresa, favoreciendo un ambiente de cooperación y garantizando su formación continua.
- Potenciar los canales de comunicación externos e internos, con el objeto de conseguir la plena satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés, minimizando la generación de no conformidades y atendiendo sus propuestas de mejora.
- Mantener y aumentar el esfuerzo destinado a la investigación, desarrollo e innovación como eje central de nuestra actividad, mejorando continuamente la eficacia del sistema de gestión y la competitividad de la empresa.
- Desarrollar las actividades formativas para que todos los empleados conozcan, participen y apliquen el Sistema de Gestión.
- Establecer como uno de nuestros objetivos principales la prevención de la contaminación, considerando la biodiversidad y el capital natural como factor clave de nuestra estrategia. Utilizar de modo racional los recursos naturales, fomentar el ahorro energético y la reducción de la producción de residuos, para contribuir al desarrollo sostenible y a la minimización de los impactos medioambientales que pueda ocasionar nuestra actividad.
- Fortalecer el compromiso en la lucha contra el cambio climático, trabajando para hacer posible la transición energética y avanzando hacia la neutralidad en carbono, facilitando la integración de renovables y reduciendo las emisiones asociadas a nuestros procesos mediante la eficiencia energética y la movilidad sostenible, como pilares fundamentales, y considerando además nuestra cadena de suministro.

- Informar a todas las personas que trabajan bajo el control de la organización o en su nombre, proveedores, subcontratas, colaboradores y sociedad para que comprendan y participen de nuestra política de calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.
- Integrar la prevención en todos los niveles jerárquicos, considerando la seguridad y salud de los trabajadores como área clave de la organización. Todos los mandos deberán considerarla expresamente en cualquier actividad que realicen u ordenen y en todas las decisiones que adopten.
- Mantener sistemas que posibiliten la continua identificación de peligros y evaluación de los riesgos laborales y oportunidades de mejora como base para el establecimiento de medidas y programas de control apropiados, de manera que se mantengan continuamente condiciones de trabajo seguras y saludables, para la prevención de daños y/o deterioro de la salud de nuestros trabajadores.
- Implantar procesos eficientes para la consulta y participación de los trabajadores y cuando existan, de sus representantes en la materia.

La Dirección de MONCISA Canarias se compromete a revisar anualmente y mantener esta política con la finalidad de que siempre sea adecuada al propósito y contexto de la organización, asegurando su coherencia con la estrategia de la empresa y con las necesidades y expectativas de las partes interesadas. Asimismo, se compromete a respaldar esta política para conseguir los Objetivos y metas establecidos, demostrando una gestión empresarial eficiente y eficaz.

Ingenio, a 24 de Enero de 2025

